

## Codice di condotta fornitori

### Scopo del presente Codice

Transfer Trade Srl ritiene fondamentale promuovere un comportamento responsabile lungo tutta la filiera pertanto intende garantire la sostenibilità degli approvvigionamenti a partire dalla propria catena di fornitura.

Con questo Codice, Transfer Trade (di seguito TT) stabilisce quali sono gli standard minimi richiesti ai propri Fornitori, tenuti a rispettarli per tutta la durata del rapporto tra le parti.

Il Fornitore può consultare il presente Codice su [www.t-trade.it](http://www.t-trade.it) e/o riceverlo via email da TT.

### Compiti del Fornitore

Il Fornitore si impegna a prendere visione del presente Codice e a rispettarne i contenuti, che si intendono accettati salvo prova contraria. Si impegna, altresì, a mettere in atto azioni e comportamenti tesi a rispettare il presente Codice, nonché tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia.

### Diritti umani e del lavoro; Salute e sicurezza sul lavoro.

Il Fornitore è tenuto a garantire il rispetto di tutte le leggi, norme e regolamentazioni che tutelano i diritti umani e di quanto sotto riportato:

1. **LAVORO OBBLIGATO:** non deve fare ricorso all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
2. **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** deve garantire ai lavoratori libertà di scelta della forma associativa cui aderire, con facoltà di indire libere riunioni, e il diritto al rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva;
3. **SALUTE E SICUREZZA:** deve garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre e rispettare le leggi, norme e regolamentazioni previste in materia;
4. **LAVORO INFANTILE O GIOVANILE:** non deve ricorrere al lavoro di persone di età inferiore a quella minima indicata dalla legge;
5. **RETRIBUZIONE:** deve rispettare la legislazione vigente e la contrattazione collettiva di riferimento in materia di retribuzione;
6. **ORARIO DI LAVORO:** deve rispettare la legislazione vigente e la contrattazione collettiva di riferimento in materia di orario di lavoro.
7. **DISCRIMINAZIONE:** deve fare in modo che i lavoratori non subiscano nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, legata a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;
10. **NON E' CONSENTITO ALCUN TRATTAMENTO CRUDELE O INUMANO:** vietati abusi e rimproveri, minaccia di abusi fisici, molestie sessuali, molestie verbali o altre forme di intimidazione.

### Impatto ambientale

Il Fornitore si impegna al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso l'ottimizzazione quotidiana del suo sistema di gestione, fornendo le necessarie risorse economiche, tecnologiche e professionali per assicurare il raggiungimento dei suoi obiettivi. Si impegna altresì ad adempiere ai propri obblighi di conformità, in particolare ai requisiti legali applicabili sia per quanto concerne la gestione aziendale che gli adempimenti specifici di prodotto.

Si impegna inoltre a:

1. assicurarsi che i propri dipendenti e collaboratori dispongano di adeguate conoscenze, informazioni ed istruzioni in materia ambientale, nonché di risorse utili che consentano loro di adempiere alle proprie responsabilità ambientali, ciascuno per il proprio ruolo;
2. garantire la prevenzione di eventuali emergenze ambientali e, qualora dovessero verificarsi, l'attuazione di adeguate misure di emergenza;
3. mitigare il più possibile e in relazione al tipo di attività svolta, il proprio impatto ambientale, cercando anche di individuare, laddove sia possibile, soluzioni alternative;
4. ricercare continuamente a sua volta nuove soluzioni di approvvigionamento responsabile che tengano conto del rispetto verso l'ambiente;
5. fornire a TT qualsiasi tipo di informazione, dichiarazione, certificazione, documento richiesti (come Schede di Sicurezza, schede tecniche, analisi di prodotto, ecc.) in base a leggi, norme, regolamentazioni riguardanti il prodotto. Garantire l'aggiornamento puntuale di tale documentazione.

### **Business sostenibile**

Il Fornitore è tenuto a svolgere la sua attività nel rispetto delle normative vigenti in tema di antitrust e concorrenza sleale e a prevenire conflitti di interesse tra le Parti.

Il Fornitore garantisce di:

1. non accettare né offrire tangenti, regali, donazioni in cambio di favori o benefici;
2. assicurare la sostenibilità, l'onestà e la trasparenza del proprio business contrastando ogni fenomeno di malaffare;
3. essere trasparente nel registrare e divulgare dati sulle proprie operazioni commerciali, sulla propria struttura organizzativa, sulla propria situazione economica per quanto divulgabile;
4. contribuire alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo legalità, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro;
5. promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità.

### **Codice Etico**

Il Fornitore è consapevole che TT ha adottato un codice etico (consultabile su [www.t-trade.it](http://www.t-trade.it) e/o inviato al Fornitore con email) e si impegna a rispettarne i contenuti per quanto di sua competenza nel rapporto in corso tra le Parti.

### **Gestione delle Non Conformità**

Il Fornitore può essere soggetto all'apertura, da parte di TT, di Non Conformità qualora la fornitura non sia conforme a quanto previsto nel contratto di acquisti stipulato tra le parti. Il Fornitore si impegna a fornire la massima collaborazione per la gestione della Non Conformità.

### **Audit**

Il Fornitore si impegna a garantire il permesso a TT di effettuare visite nella propria sede, previo appuntamento.

## Contatti

Il Fornitore può rivolgersi, per qualunque necessità, al suo contatto all'interno di TT, e/o all'Ufficio Marketing&Qualità di TT:

[ufficiomarketing@t-trade.it](mailto:ufficiomarketing@t-trade.it)

tel. +39 071 9156187

*Milano, 22 gennaio 2025*



*La Direzione T-Trade*

**TRANSFER TRADE SRL**

Sede Legale: Via Solferino, 7  
20121 MILANO (MI)

Sede amministrativa e operativa:  
Via del Consorzio, 2 - 60015 Falconara M.ma (An)  
C.F. e P.IVA 03948990282